

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

ویژه‌نامه سراسری
هشتمین جشنواره
ملی بهره‌وری

www.ipcgroup.ir
۴۲۰۸۹۰۰۰

گروه پاریسان هوشمند

نخستین ویگانه شرکت مادر تخصصی (هولدینگ) رتبه‌بندی ایران

سرمقاله

تشکیل آکادمی ملی توسعه بهره‌وری
هدف آتی جشنواره ملی بهره‌وری



حسن فروزان فرد
دبیر کمیته علمی جشنواره

در دوران پساجرام امکان تبادل سرمایه فراهم شده اما بر کاهش هزینه‌های مبادلاتی تأثیر چندانی نداشته است و در صورتیکه تغییرات کشور در قالب بهبود فضای کسب و کار و سرمایه گذاری خارجی رخ دهد امکان تحقق سهم ۳۵ درصدی بهره‌وری مطابق برنامه ششم توسعه وجود خواهد داشت. تحریم‌ها از طرفی امکانات و تجهیزات را محدود کرده و از سوی دیگر سبب کاهش میزان ارزش افزوده تولیدی شده است. دولت یازدهم از طریق کاهش نرخ تورم بر بهبود وضعیت اقتصادی تأثیر گذاشته است، علاوه بر این از آنجایی که رشد اقتصادی ۷ درصدی مورد پیش بینی می‌باشد این شاخص نیز بر ارزش افزوده کشور تأثیر خواهد گذاشت. اگر زمینه جذب سرمایه گذار خارجی فراهم شود می‌توانیم شاهد افزایش میزان بهره‌وری کشور باشیم. باید بیان کرد که کشور توانایی جذب سرمایه برای جبران کاهش بهره‌وری را ندارد، و اگر طی ۵ سال آینده نتواند زمینه جذب سرمایه گذار را فراهم کند، منابع کشور اجازه تجهیز سرمایه را نخواهد داشت. باید مشخص شود برنامه‌هایی که سازمان‌های دولتی آریه می‌دهند، کدامیک توسعه بهره‌وری را به دنبال دارد، و میزان رشد حاصل از بهره‌وری آیا در بودجه لحاظ شده و مورد توجه و کنترل سالانه قرار می‌گیرد؟

با توجه به مشکل بهره‌وری در کشور جشنواره ملی بهره‌وری نیز پیشنهاد راه‌اندازی آکادمی ملی توسعه بهره‌وری را با هدف بهره‌گیری صحیح از اندازه‌گیری‌ها و تجزیه و تحلیل‌ها در جهت کمک به رشد اقتصادی سازمان‌ها و توانمندسازی اعضا در جهت اشاعه فرهنگ مدیریت بهره‌وری در کشور، آریه داده است و امید است به همت اتاق تهران وارد فاز اجرایی شود. ارتقای اعتبار و حیثیت اعضای آکادمی، مشارکت گروهی در تهیه و تنظیم پیش‌نویس قوانین مرتبط با مدیریت بهره‌وری در جهت حفظ منافع ملی، و انجام فعالیت‌های علمی و تحقیقاتی بخشی از وظایف آکادمی ملی مدیریت بهره‌وری است. فراهم آوردن بستری مناسب برای مشارکت مدیران بهره‌ور، فعالان اقتصادی، اساتید دانشگاهی، دولت و رسانه در آریه راه‌حل‌های نوآورانه برای عملکرد بهره‌وری و همچنین آریه راهکارهای مناسب برای کمک به سازمان‌ها در جهت بهبود بهره‌وری و تلاش در جهت رشد و توسعه بهره‌وری به‌عنوان موتور محرک اقتصادی در سازمان‌ها از مأموریت آکادمی ملی توسعه بهره‌وری است. در پایان خاطر نشان می‌کنم روز ملی بهره‌وری در پیش است آن را تنها یک آیین و بزرگداشت تلقی نکنیم، بلکه باید آن را به چالش تبدیل کنیم که همه اقتصاد ایران درگیر آن شوند و از همه صاحب‌نظران و اساتید که می‌توانند گامی در جهت حمایت از نهضت ملی بهره‌وری بردارند دعوت می‌نمایم به کمیته علمی جشنواره بپیوندند.

پیام دکتر نهایندیان، رییس شورای سیاست‌گذاری جشنواره ملی بهره‌وری

اجرای قاطع و جامع قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، لازمه رشد اقتصادی است



دست آمده از بهره‌وری، به بالا رفتن سطح استاندارد زندگی افراد جامعه منجر خواهد شد. اگر انتظار داریم نگاه‌ها در سطح وسیع بهره‌ور شوند، باید به ساختارها و سیاست‌ها در نگاه کلان توجه شود. در سطح کلان شرایط مطلوب برای فعالیت نگاه‌های اقتصادی ایجاد شده و روی فضای عمومی اقتصاد کشور فعالیت و برنامه‌ریزی بیشتری صورت گیرد. امروز باید از فرصتی که برای سیاست‌گذاری و مدیریت کشور ایجاد شده استفاده کنیم تا فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در کنار فعالیت‌های اقتصادی و سیاسی همسو و هم‌جهت شوند تا بدین

هشتمین مسابقه ملی بهره‌وری ایران شامگاه دوم بهمن‌ماه ۱۳۹۵ با حضور اعضای هیأت رئیسه و اعضای کمیسیون‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و تهران، همچنین مدیران ۳۰۰ پنگاه اقتصادی کشور برگزار شد. در این جشنواره نگاه‌های اقتصادی برتر کشور که طی یک دوره زمانی حداقل پنج ساله و حداکثر ۹ ساله بیش‌ترین بهره‌وری را در مراحل مختلف فعالیت پنگاه خود داشته‌اند، معرفی شده و به آن‌ها لوح تقدیر ویژه جشنواره ملی بهره‌وری اعطا و پیام دکتر نهایندیان ریاست جشنواره ملی بهره‌وری قرائت شد:

برگزاری مسابقه ملی بهره‌وری را به همه تلاش‌گران صحنه اقتصاد و تولید کشور تبریک عرض می‌نمایم. آمیدی که با آغاز به کار جشنواره ملی بهره‌وری کاشته شد امروز به همت دوستان مصمم و جوان، به نهالی شاداب تبدیل شده و امید است که در ادامه به درخت تنومند سایه‌گستر میبدل شود که همه مردم از آن بهره‌مند شوند.

امروزه بهره‌وری در عرصه اقتصاد جهان از اهمیت بالایی برخوردار است. در ارتقاء و افزایش بهره‌وری بخش‌های مختلف اقتصادی، سطوح خرد و کلان باید با هم دیده شود. وقتی بهره‌وری افزایش می‌یابد، تولید ناخالص ملی سریع‌تر از رشد عوامل تولید، افزایش خواهد یافت. افزون بر این، بهره‌وری پایین باعث تورم بیشتر و نرخ رشد اقتصادی پایین‌تر و افزایش بیکاری می‌شود. اما از سوی دیگر، منافع و مزایای به

فرشید شکر خدایی، دبیر هشتمین جشنواره ملی بهره‌وری:

خصوصی‌سازی
بهترین راهکار افزایش
بهره‌وری در کشور

محمدعلی محمدی
رئیس کمیته راهبردی جشنواره ملی بهره‌وری

افزایش بهره‌وری
تنها راه نجات
اقتصاد کشور

عباس صادقی مدیر عامل مرکز
مدیریت بهره‌وری ایران:

وضعیت رشد شاخص‌های
بهره‌وری کشور

احسان جنتی فرد مدیر اجرایی جشنواره
ملی بهره‌وری:

عملکرد نامناسب سازمان‌های
دولتی و شبه دولتی یکی از موانع
بزرگ ارتقای بهره‌وری در اقتصاد

دفتر مرکزی: تهران/خیابان شیراز شمالی/خیابان حکیم اعظم / شماره ۱۵ صندوق پستی: ۱۳۱۴۵-۱۵۹ / تلفن: ۰۲۱-۸۸۲۱۰۹۱ (۰۲۱) - فکس: ۰۲۱-۸۸۲۱۰۹۱ (۰۲۱) / کارخانه: زنجان / کیلومتر ۴ جاده قدیم زنجان - تهران / صندوق پستی: ۳۵۱۳۵-۱۱۱۸ / تلفن: ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۸ (۰۲۴) - فکس: ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۸ (۰۲۴)

www.iran-transfo.com

ایران ترانسفو

ترانسفور ماتور تخصص ماست

با حمایت معنوی

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

و حمایت مالی

گروه پاریسان هوشمند
نخستین ویگانه شرکت مادر تخصصی (هولدینگ) رتبه‌بندی ایران

برگزار کننده

IPCEL.ir

مسابقه ملی بهره‌وری

دی ماه
انتخاب برترین‌های رشد بهره‌وری در صنایع مختلف

تدیس ملی بهره‌وری

خرداد ماه
انتخاب بهترین تجربه‌های موفق (انتخابی مسابقات جهانی)

خرداد ماه
رتبه‌بندی شرکت‌های ایرانی در مصرف بهینه انرژی

دی ماه
انتخاب برترین شرکت‌های ایرانی در مصرف بهینه انرژی

خرداد ماه
رتبه‌بندی شاخص رضایت کارکنان شرکت‌های ایرانی

خرداد ماه
رتبه‌بندی توان اجرایی سازمان‌های ایرانی

تاس: ۰۲۱-۴۳۰۸۹۰۰۰
info@ipcel.ir

بیانیه هشتمین

جشنواره ملی بهره‌وری



حسن فروزان فرد در بیانیه هشتمین جشنواره ملی بهره‌وری با موضوع اجرای قوانین در راستای شفافیت اقتصادی و گردش آزاد و عادلانه اطلاعات اقتصادی در کشور گفت: شکاف وجود آمد بین آمار و اطلاعات منتشر شده در سطح اقتصاد کلان و خرد در کشور طی سالهای اخیر و وجود فضای غیرشفاف موجود به رقابت غیرحرفه‌ای و ناعادلانه از یک سو و فقدان گردش آزاد اطلاعات و عدم اندازه‌گیری و پایش شاخص‌های اصلی مدیریت کسب و کار در حوزه‌های مختلف از سوی دیگر منجر شده است. بدون شک انتشار اطلاعات و ایجاد شفافیت در امور مالی شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی متعلق به سازمان‌ها و مؤسسات عمومی غیردولتی موضوع ماده ۵ قانون محاسبات عمومی، کلیه صندوق‌های بازنشستگی کشور، نهادهای انقلاب اسلامی، نهادهای و سازمان‌های وقفی و بقاع متبرکه و سازمان‌ها و مؤسسات خیریه کشور می‌تواند شایسته قوانین فوق‌الذکر باشد.

در راستای حصول به این ضرورت مهم، جشنواره ملی بهره‌وری با درک ضرورت اندازه‌گیری و پایش اطلاعات در سطح اقتصاد خرد از سال ۱۳۸۵ با جمع‌آوری و استخراج داده اطلاعات عملکردی از فعالان اقتصادی عضو بورس، علاقه‌مندان به انتشار شفاف اطلاعات که خودخواسته اطلاعات خود را در اختیار قرار این مجموعه قرار دادند و پس از آن فعالان اقتصادی حاضر در فرابورس نسبت به طراحی، راه‌اندازی و توسعه یک پایگاه داده ملی از اطلاعات عملکردی ایشان اهتمام ورزیده است که اجرای این رویکرد می‌تواند گام مهمی در مدیریت دانش و مدیریت عملکرد بنگاه‌های اقتصادی باشد. در این راستا جشنواره ملی بهره‌وری همگام با بهره‌ورترین فعالان اقتصادی شناسایی شده در گروه‌های اقتصادی مختلف و به نمایندگی از کسب و کار کشور که سهم به‌سزایی در توسعه نهضت ملی بهره‌وری در سطح ملی و توسعه این پایگاه داده ملی ایفا نموده است، ضمن درخواست اجرای سریع، صحیح و کامل قوانین مطروحه در این حوزه، برخی از تکالیف دستگام‌ها و سازمان‌ها را به موجب قوانین صدرالاشاره به شرح زیر یادآوری و به عنوان مطالبه عمومی و همگانی بخش خصوصی بر جدیت و سرعت در اجرای آنها تأکید می‌نماید:

۱- وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان بورس و اوراق بهادار کشور موظفند در اسرع وقت به انتشار عمومی اسامی شرکت‌ها و سازمان‌های مشمول این قوانین اقدام کنند و شرکت‌هایی که نسبت به شفاف‌سازی عملکرد خود اقدام نکرده‌اند را نیز مشخص نمایند.

۲- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران وظیفه دارد حساب شرکت‌هایی را که از انجام وظایف خود در شفاف‌سازی و افشای اطلاعات به موجب این قانون استنکاف کرده‌اند، مسدود نمایند.

۳- سازمان ثبت اسناد و املاک کشور موظف است برابر قانون از ثبت تغییرات شرکت‌های مشمول این قوانین که فاقد مجوز از سازمان بورس باشند، جلوگیری کند. در پایان جشنواره ملی بهره‌وری مراتب سپاس و قدردانی ویژه خود را از فعالان اقتصادی بهره‌ور که با حضور و مشارکت فعال خود باور شفافیت را در جامعه اقتصادی ایران نهادینه نموده‌اند، اعلام می‌دارد و همچنین از مجلس شورای اسلامی و دولت و سازمان بورس و اوراق بهادار جهت اهتمام و جدیت به این امر مهم نیز تشکر می‌نماید و آمادگی کامل خود را در راستای تسهیل و تیل به این هدف در راستای ایجاد محیط سالم اقتصادی اعلام می‌نماید.

فرشید شکر خدایی دبیر جشنواره ملی بهره‌وری در مراسم ضیافت شام رسمی جشنواره و مراسم اهدا لوح تقدیر هشتمین دوره مسابقه ملی بهره‌وری که همه‌ساله بصورت رایگان در کشور برگزار می‌گردد اعلام نمود: فعالیت‌های اجرایی دبیرخانه، در هشتمین دوره از اول خردادماه سال جاری آغاز و فراخوان ثبت نام شرکتها، سازمان‌ها و انجمن‌های صنفی ارسال شد. سامانه ملی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری ایران (www.irpmc.ir) نیز فعالیت مربوط به اندازه‌گیری شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی جشنواره اجرا نمود. وی افزود: در دوره هشتم جشنواره شاخص‌های ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند. مجموع ارزش افزوده شرکت‌های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفتند در حدود ۶۰٪ ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور می‌باشد. همچنین مجموع ارزش افزوده شرکت‌های بخش موسسات مالی و پولی مورد بررسی در جشنواره در حدود ۸۵٪ کل ارزش افزوده در این بخش می‌باشد.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری و عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران در ادامه بیان کرد: در این دوره از جشنواره همانند دوره‌های قبلی هر یک از بنگاه‌های اقتصادی در ۳ بخش با یکدیگر رقابت نمودند، در بخش بهره‌وری شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری کل عوامل، در بخش سودآوری شاخص‌های فروش سرانه و درصد حاشیه سود خالص و در نهایت به دلیل اهمیت موضوع انرژی در کشور شاخص بهره‌وری انرژی در مسابقه دیگری بنام مسابقه ملی بهره‌وری انرژی مورد بررسی قرار گرفت. براساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادهی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص‌های بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی با میانگین صنعت‌های مورد نظر از سال ۸۹ تا ۹۴ تهیه و جهت تأیید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظر این کمیته نهایتاً تعداد ۳۰۳ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب گردیدند. فرایند داوری آنان نیز نامزدی دریافت لوح تقدیر هشتمین جشنواره ملی بهره‌وری در گروه‌های مختلف از هشتمین دی ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۳ دی ماه به طول

فرشید شکر خدایی، دبیر هشتمین جشنواره ملی بهره‌وری:

خصوصی‌سازی بهترین راهکار افزایش بهره‌وری در کشور



محل برای کار و مسابقه ملی برترین توان اجرا و مسابقه ملی بهینه‌کاو نی بلافاصله پس از اختتام مسابقه ملی بهره‌وری و مسابقه ملی بهره‌وری انرژی آغاز می‌گردد و بنگاه اقتصادی، با ارسال سه پروژه ارتقای بهره‌وری به دبیرخانه، برای مسابقه تجربه‌های موفق و مسابقه بهینه‌کاو، ارسال لیست بیمه‌شدگان برای مسابقات بهترین محل برای کار و برترین توان اجرا بر اساس مدل‌های طراحی شده تا اول خرداد ماه، روز ملی بهره‌وری به رقابت خواهند پرداخت و در پایان از مجموع امتیازات کسب شده، امتیاز نهایی هر شرکت در هشتمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری تعیین و تندیس ملی بهره‌وری در روز ملی بهره‌وری به شرکت‌هایی که دارای شرایط تعیین شده توسط کمیته علمی جشنواره باشند، اهدا خواهد شد. ایشان در ادامه افزودند: خصوصی‌سازی بهترین

اجتاجید که در این فرایند اساتید، کارشناسان و مدیران بخش‌های مختلف اقتصادی، شرکت‌های برتر را انتخاب نمودند و در تاریخ ۱۴ دی ماه جلسه کمیته علمی جشنواره به منظور تأیید نهایی برنده‌های هر صنعت در هر بخش در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار گردید. ایشان با بیان این که در این دوره، از مجموع ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۰۳ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت‌های نامزد و از میان آن‌ها ۶۰ بنگاه به عنوان شرکت‌های برتر برگزیده شدند افزود: بین ۳۸ گروه مورد بررسی به دلیل اینکه شاخص‌های سودآوری ۹ گروه با کاهش همراه بوده است، با تصویب کمیته علمی در این گروه‌ها شرکت برتر در بخش سودآوری معرفی نشد. دبیر جشنواره ملی بهره‌وری یاد آور شد: فرایند مسابقه ملی تجربه‌های موفق، مسابقه ملی بهترین

افزایش ظرفیت انباشت کنسانتره سنگ آهن و بارگیری واگن در محوطه تولید ورق آجدار بهبود فرآیند بسته‌بندی محصولات سرد و پوشش دار و یکنواخت‌سازی روش‌های بسته‌بندی در ناحیه نورد سرد و مواد مصرفی مورد استفاده در آن ساماندهی وضعیت لجن‌های ارسالی به دیپو ضایعات به منظور برقراری امکان بازیافت و فروش آن‌ها ساماندهی وضعیت پسماندهای قابل بازیافت در فولاد سبا از طریق پاکسازی منطقه و انباشت نخاله‌های ساختمانی و ساخت انبار روباز و متمرکز پاکسازی و جمع‌آوری، تفکیک و حمل ضایعات فلزی و ساماندهی اقلام رها شده در سطح سایت افزایش بهره‌وری از طریق بازیابی پوسته‌های اکسیدی اصلاح و بهینه‌سازی پروسه بهره‌برداری تصفیه‌خانه گالوانیزه در راستای کاهش مغایرتهای زیست محیطی و کاهش مصرف مواد شیمیایی ساخت قطعات پرمصرف ناحیه فولادسازی با استفاده از متریال غلتکهای قراضه تثبیت کیفیت تختال بیش از ۹۰ درصد کاهش مصرف AL در تولید فولاد مذاب میزان ۱۰ درصد کاهش درصد Feo سرباره کوره‌های قوس الکتریکی اصلاح فرایند رفع مشکلات حاصل از ورود این کالاها به انبار و آزمایشگاه بازیابی کامل پساب‌خنک کاری حوضچه‌های سرباره کاهش ناخالصی و فولادسازی و ریخته‌گری مداوم بهره‌برداری از طرح فرآوری سرد سرباره در فولاد سبا پاکسازی محوطه ۱۰ هکتاری سایت فرآوری قراضه در فولاد سبا (در طی فرایند مذکور بیش از ۵۵ هزار تن انواع پسماندهای باقیمانده، حاصل از ۱۱ سال فعالیت شرکت‌های فرآوری قراضه توسط پیمانکاران پاکسازی و از شرکت خارج گردید.) برقراری امکان فروش ۵۰ درصد از زباله شهری و رستورانی به شرکت‌های بازیافت‌کننده از مرداد ماه سال ۹۵ جهت حفاظت از محیط زیست و بازگشت بخشی از سرمایه‌های شرکت



تأمین مواد اولیه با کیفیت و مرغوب در چرخه تولید فولاد، نکته بااهمیتی است که از تولید ضایعات می‌کاهد و میزان بهره‌وری را در کارخانه‌های فولادسازی افزایش می‌دهد. لذا فولاد مبارک با کنترل‌هایی که در ورود مواد و تعریف قراردادهای اتریبخش با تأمین‌کننده‌های خود داشته قدم‌هایی محکمی برای تحویل مواد، قطعات و تجهیزات باکیفیت داشته است.

کارکنان از طریق آموزش با بیش از ۶۵ ساعت سرانه آموزشی برای سال ۹۴ که با نیازسنجی‌های مناسب، اجرای منظم و ارزیابی اثربخش توانسته در ارتقاء بهره‌وری شرکت کمک نماید. کار تیمی و افزایش مشارکت کارکنان در تحقق استراتژی‌های سازمان، توانمندسازی و در نهایت بهره‌وری را ارتقاء داده است. در این‌میان نقش ابزارهای تحولی و مشارکتی-مدیریتی در سازمانها و بکارگیری نیروی انسانی ماهر، متخصص و توانمند در مشاغل مرتبط در بهره‌وری مؤثر بوده است. بهبود زیرساخت‌های تکنولوژی اطلاعات (IT)، میحت دیگری است که قطعاً در رشد بهره‌وری در فولاد مبارک مؤثر بوده است و نباید فراموش کنیم که داده‌ها و اطلاعات هستند که با بکارگیری سخت‌افزارهای قدرتمند می‌تواند کمک شایانی نماید.

دستاوردهای فولاد مبارک اصفهان در حوزه بهره‌وری

مقوله بهره‌وری در تدوین قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، برای اولین بار در تاریخ برنامه ریزی کشور، بعنوان یک اصل اساسی در رشد اقتصادی کشورمان لحاظ و پیش‌بینی گردید که معادل ۳۱/۳ درصد از رشد سالانه اقتصاد کشور از طریق ارتقاء بهره‌وری کل عوامل تولید (TFP) حاصل گردد. به عبارت روشن‌تر قرار بوده است از میزان ۸ درصد متوسط رشد سالانه اقتصاد ملی در سه‌ساله برنامه چهارم توسعه ۲/۵ درصد از طریق ارتقاء بهره‌وری و یا استفاده بهتر از سرمایه‌گذاری‌های قبلی (امکانات موجود) انجام شود و ۵/۵ درصد از طریق افزایش سرمایه‌گذاری‌های جدید انسانی و فیزیکی تأمین گردد. با توجه به این که موضوع بهره‌وری مهم‌ترین عامل تأثیرگذار در پیشرفت کشور است و می‌تواند نقش اساسی در توسعه کشور ایفا کند، در برنامه‌های توسعه به طور اکید به آن توجه شده است ولی در برنامه چهارم توسعه، رشد بهره‌وری کل عوامل تولید ۱۰ درصد و سهم بهره‌وری کل عوامل تولید در رشد اقتصادی ۲۵ درصد اعلام شد که البته این شاخص‌ها متاثر از بهای نفت ۱۲۰ دلاری بوده است. در برنامه پنجم وضعیت شاخص بهره‌وری دوباره دچار نوسان می‌شود و رشد بهره‌وری کل عوامل تولید ۱۰-۹ درصد و سهم بهره‌وری عوامل تولید در رشد اقتصادی تقریباً صفر گزارش شده است. حال در این مجال اشاره‌ای به مهم‌ترین اقدامات و دستاوردهای بهره‌وری در فولاد مبارک خواهیم داشت: اقدامات توسعه‌ای شرکت در راستای کاهش ضایعات و استفاده بهینه از منابع موجود مانند توسعه بریکت‌سازی، تصفیه و بازیافتی آب و ... رکورد دار جهانی صرفه‌جویی در مصرف آب با مصرف تنها ۱،۵ درصد آب حوزه آبریز زاینده رود توسط بازیافتی آب و اجرای پروژه‌های مرتبط به بهره‌برداری رساندن فولاد سفید دشت چهارمحال و بختیاری در کوتاه‌ترین زمان با استفاده از انتقال دانش فولاد مبارک تولید محصولات جدید از جمله ورق آجدار و نل چروک در راستای جلوگیری از واردات این محصولات مدیریت بهینه در منابع مالی شرکت و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های پربازده و

محمدعلی محمدی رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری افزایش بهره‌وری تنها راه نجات اقتصاد کشور



دکتر محمد علی محمدی رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در افتتاحیه مراسم هشتمین مسابقه ملی بهره‌وری و تقدیر از بنگاه‌های اقتصادی برگزیده با اشاره به چالش‌های گوناگون موجود در اقتصاد کشور تنها راه برون رفت از بحران کنونی در اقتصاد را توجه به افزایش بهره‌وری و تلاش بنگاه‌های اقتصادی برای بهبود فضای کسب و کار دانست. محمدی چالش‌های اقتصادی کشور را به ۶ دسته مهم تقسیم کرد و گفت: با توجه به اینکه ما در دوره انقلاب صنعتی چهارم قرار داریم شاهد رشد‌های نامایی در اقتصاد کشور‌های جهان هستیم و در نتیجه این موضوع شکاف میان کشور ما را افزایش داده است. رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در ادامه چالش‌های مهم اقتصاد کشور را اشتغال، تأمین مواد اولیه، توسعه منابع انسانی، امنیت سرمایه‌های راکد و جهانی شدن دانست و گفت: در موضوع اشتغال بسیار بد عمل کرده‌ایم و در یک دهه اخیر تنها یک میلیون شغل در کشور ما ایجاد شده است؛ در حالی که نیازمند ۵ تا ۶ میلیون شغل در این سال‌ها بودیم. در نتیجه این سهل‌انگاری‌ها، میزان مشارکت در جامعه ما به ۳۸ درصد کاهش یافته است. محمدی در ادامه با اشاره به بحران‌های آب و امنیت در منطقه پر تلاطم کشور ایران گفت: به هر روی از نظر محیط‌زیستی در یک شرایط بحرانی زندگی می‌کنیم و اگر برای مسئله آب در سال‌های آینده فکری اندیشیده نشود این موضوع به بحرانی جدی برای کشور ما تبدیل خواهد شد. رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در ادامه سخنان خود به موضوع توسعه منابع انسانی و لزوم افزایش بهره‌وری در بخش آموزش و پرورش اشاره کرد و افزود: در میان سال‌های ۱۹۹۰ تا ۲۰۱۰ میلادی کشور عربستان ۴۰ میلیارد دلار از درآمد انرژی‌های خود را فروخت تا ۱ میلیارد دلار به سرمایه‌های خود اضافه کند و این موضوع درجه اهمیت آموزش را در دنیای امروز نشان می‌دهد. مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در پایان سخنان خود به لزوم توجه به تولید و بنگاه‌های اقتصادی در رشد اقتصادی کشور اشاره کرد و افزود: بنگاه‌های اقتصادی لوکوموتیو حرکت جامعه به سمت جلو هستند و اگر امروز در برخی موارد به خود می‌بالیم به دلیل تلاش‌های این بنگاه‌های تلاشگر است. بی تردید اقتصاد مراکز تحقیقاتی و صنعتی بر پول نمی‌تواند برای ما ثروت ایجاد کند و جامعه را به رشد و توسعه سوق دهد. رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در پایان سخنان خود بر لزوم افزایش بهره‌وری در تمام ساختارهای اقتصاد کشور تأکید کرد و گفت: در شرایط کنونی اقتصاد ما ناگزیر خواهیم بود از طریق افزایش بهره‌وری پایدار و کسب و کار و پایداری در سودآوری را ایجاد کنیم.

ارسلان فتحی پور مدیر عامل ایران ترانسفو اعلام کرد

ایران ترانسفو با رفع موانع در بین برترین‌های صنعت برق جهان خواهد ایستاد



تحمیل میکند و علیرغم تلاش‌های زیاد توفیق اندکی در دریافت مطالباتش داشته است. از آنجا که دولت، وزارت نیرو و مجموعه برق‌های منطقه ای جزء مشتریان عمده و تأثیرگذار این سازمان هستند، عدم پرداخت هزینه محصول از سوی آن‌ها این شرکت را با مشکلات نقدینگی روبرو ساخته و آن را مجبور به دریافت تسهیلات از بانک‌ها نموده است. تأمین اعتبار از سوی بانک هم سودهای بانکی را بر شرکت تحمیل می‌نماید که ادامه این روند سازمان را از توجیه اقتصادی خارج نموده و نهایتاً محدودیت‌های زیادی را برای برنامه ریزی در جهت افزایش بهره‌وری ایجاد می‌نماید. به جرات میتوانم بگویم پتانسیل بهره‌وری در شرکت ایران ترانسفو به قدری بالاست که در صورت حل مشکل نقدینگی و هزینه آن در مسیر بهبود شاخص‌های بهره‌وری، گروه ایران ترانسفو از پیشروترین و موفق‌ترین شرکت‌ها در عرصه رقابت جهانی خواهد بود.

چه در خواستی از قوه مجریه و قانونگذار برای اصلاح قوانین و حذف بخشنامه‌های زائد که باعث بهبود محیط کسب و کار می‌شود، دارید؟

در دوره کنونی با پیشرفت‌های سریع و ظهور رقبای جدید در محیط کسب و کار، چرخه اقتصادی ابعاد وسیعتری پیدا کرده و دوام و پایداری در این چرخه، سراز و کاربیشتری را می‌طلبد. در کشور ما، ایران که همواره فشارهای سیاسی (جنگ

با توجه به دریافت لوح بهره‌وری "جشنواره ملی بهره‌وری" شرکت "ایران ترانسفو" در بهره‌وری و سودآوری، اقدامات انجام شده و موثر در کسب این رتبه را بفرمائید.

شرکت ایران ترانسفو از آغاز حیات اقتصادی خود به عنوان یک بنگاه اقتصادی موفق در عرصه صنعت کشور مطرح بوده و این موفقیت را در درجه اول مرهون نیروی انسانی متعهد و متخصص خود می‌داند که علیرغم تمام چالش‌ها در دوران مختلف (جنگ تحمیلی، تحریم و ...) از محدودیت‌ها به عنوان فرصت استفاده کرده و موفقیت‌های متعددی را در زمینه بومی سازی و قطع وابستگی به نمر رسانده است. از طرف دیگر کیفیت بالای محصول گروه ایران ترانسفو نه تنها قابل رقابت که بعضاً بهتر از محصولات اروپایی است و بارها و بارها این موضوع به اثبات رسیده و کارشناسان خارجی بازدیدکننده از توانمندی‌های این شرکت بر آن اذعان داشته‌اند. از رموز دیگر موفقیت این شرکت ایجاد ۱۶ شرکت اقماری است که به صورت تخصصی به تهیه ملزومات مورد نیاز این صنعت می‌پردازند و موفقیت‌های بسیار قابل توجهی را در این زمینه کسب نموده‌اند. در کنار موارد فوق مدیریت ضایعات، صرفه جویی در مصرف مواد اولیه و تأمین با کیفیت مواد، پیشرفت‌های تکنولوژیکی و ... در این راستا تأثیرگذار بوده است. در حال حاضر نیز گروه صنعتی ایران ترانسفو برنامه‌های بسیاری را در جهت رشد بهره‌وری در اهداف خود دارد که با عزم همگانی و یاری خداوند متعال به آن دست خواهد یافت.

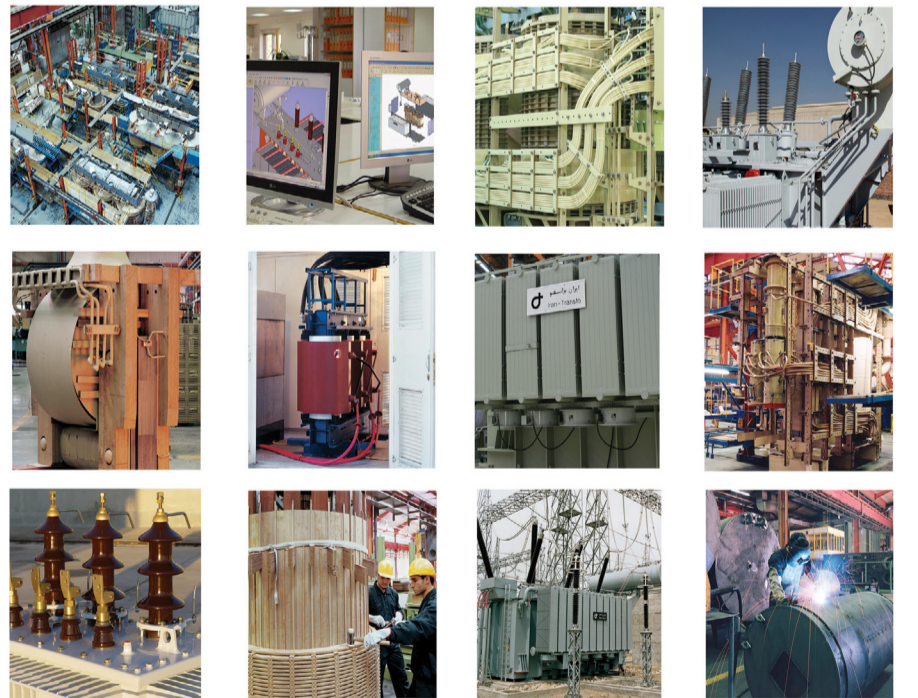
از دیدگاه شما عوامل رشد در شاخص‌های مختلف بهره‌وری نظیر نیروی کار، سرمایه، سودآوری که به بهره‌وری در هر شرکت کمک می‌کند چیست؟

بدیهی است کلیه شاخص‌های بهره‌وری اعم از نیروی کار، سودآوری و سرمایه بر یکدیگر تأثیر و همپوشانی دارند و رشد یکی از این شاخص‌ها قطعاً شاخص‌های دیگر را نیز تحت تأثیر قرار خواهد داد. اما به اعتقاد اینجانب در این میان نقش نیروی کار بسیار اساسی‌تر از مقوله‌های دیگر می‌باشد. چرا که همواره مهمترین و اصلی‌ترین سرمایه یک سازمان منابع انسانی آن است. تجربه نشان داده در هر سازمان و هر بنگاه اقتصادی زمانی که مدیریت ارشد سازمان به منابع انسانی خود ارزش و جایگاه در شان داده است و سازمان‌هاست مشکلات کمبود نقدینگی، راهبری و ارتباطات موثر بهره‌مند بوده توانسته از

گروه صنعتی ایران ترانسفو

گروه ایران ترانسفو به پشتوانه نیم قرن تجربه در صنعت ترانسفورماتوری، به عنوان تولیدکننده پیشرو در خاورمیانه همواره به دنبال ارتقاء کیفیت و تولید محصولات متنوع همگام با فناوری روز دنیا می‌باشد. محصولات شرکت بخش وسیعی از ترانسفورماتورهای کوچک توزیع تا ترانسفورماتورهای بزرگ قدرت، ترانسفورماتورهای خاص متناسب با نیاز صنعت تجهیزات ترانسفورماتور و همچنین انواع پست‌ها را در بر میگیرد. هدف اصلی مجموعه ایران ترانسفو جلب رضایت مشتریان با ارائه بهترین محصول و خدمات می‌باشد.

محصولات و خدمات گروه ایران ترانسفو
طراحی و تولید ترانسفورماتورهای قدرت تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت و توان ۲۵۰ مگاوات امپر
طراحی و تولید اتوترانسفورماتورهای قدرت تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت و توان ۳۱۵ مگاوات امپر
طراحی و تولید ترانسفورماتور تکفاز قدرت تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت و توان ۲۰۰ مگاوات امپر
طراحی و تولید راکتور شنت تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت و توان ۵۰ مگاوار
طراحی و تولید ترانسفورماتورهای زمین تا ولتاژ ۶۳ کیلوولت
طراحی و تولید ترانسفورماتور موبایل تا ولتاژ ۲۲۰ کیلوولت و توان ۴۰



www.iran-transfo.com

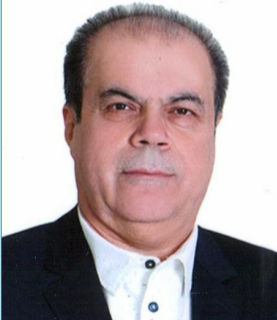
شرکت ایران ترانسفو دارای ۱۴ شرکت زیر مجموعه می‌باشد.



علی اکبر امین تفرشی مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری پارس آریان در گفت و با فرصت امروز اعلام کرد:

جایگاه نخست «گروه پارس آریان» در بین شرکت‌های سرمایه‌گذاری ایران

آید. با سرمایه‌گذاری نزدیک به ۱۹ هزار میلیارد تومان (اصل و فرع) که درصدی از آن را به عنوان سهام دار در اختیار داریم. در بخش انرژی هم شرکت گسترش انرژی پاسارگاد را به عنوان اولین شرکت خصوصی فعال در زمینه‌های مشترک برق، نفت و گاز فعالیت تأسیس کردیم. این گروه با هدف کلی شرکت در بازارهای داخلی و بین‌المللی انرژی و به ویژه به منظور توسعه بخشیدن به توانمندی‌های انرژی ایران و کمک به توسعه پایدار با تأکید بر ملاقات‌های زیست محیطی تشکیل شد و در زمره شرکت‌های موفق در حوزه نیرو به شمار می‌آید.



در حوزه IT و ITC نیز با تأسیس شرکت فناب توانستیم یکی از شرکت‌های بزرگ کشور را در بخش خصوصی تشکیل دهیم. فناب با ارائه خدمات مالی به بنگاه‌های اقتصادی کشور، پرداخت و تجارت الکترونیک، ارتباطات و خدمات ارزش افزوده و راهکارهای جامع فناوری اطلاعات توانسته است سهم بزرگی در این حوزه داشته باشد.

و همچنین در بخش ساختمانی با تأسیس یک هلدینگ پروژه‌های زیادی تحت پوشش این مجموعه قرار دارد. که زمینه فعالیت شرکت، سرمایه‌گذاری و با مشارکت در احداث پروژه‌های ساختمانی، خرید فروش و اداره انواع واحدهای مسکونی، اداری، رفاهی، تجاری، کارخانه‌ها و واحدها و شرکت‌های فعال در بخش‌های متنوع و مرتبط.

مهمترین چالش‌های سرمایه‌گذاری در ایران چیست؟
چالش‌ها را می‌شود به دو بخش موانع داخلی و خارجی تقسیم بندی کرد. موانع خارجی همچون تحریم‌ها که نبودن آن می‌تواند به جهش اقتصاد کشور کمک کند و موانع داخلی که چند وجهی است و ابعاد مختلفی دارد. از آنجایی که در هر نقطه از جهان و برای شروع هر کاری طبیعتاً مشکلات و موانعی بر سر راه اقدام کنندگان وجود دارد، امر سرمایه‌گذاری نیز بعنوان یکی از چالش‌های ترین موضوعات اقتصادی مرتبط با فعالیت کشورها به نقاط خاکستری رنگی وجود خواهد داشت که باید مسولین و متولیان بخش‌های دولتی سعی در شناسایی آنها با هدف رفع و تسهیل نمودن راه برای سرمایه‌گذاران اقدام نمایند. عوامل داخلی زیادی در کاهش امنیت کلی سرمایه‌گذاری از لحاظ اقتصادی در هر کشوری موثر است که شناخت هرچه بهتر آنها باعث عملکرد دقیق‌تر در این حوزه می‌شود.

معتمد به برداشتن قوانین و مقررات دست و پاگیر، شناسایی و حذف بروکراسی پیچیده اداری، هماهنگی نهادها در اجرای سیاست‌ها (به عنوان مثال در نرخ خوراک پتروشیمی که ما با آن روبرو هستیم) جلوگیری از واردات بی‌ریبیه و مواردی از این دست می‌توانیم به شکوفایی سرمایه‌گذاری و خروج از رکود امیدوار باشیم.

هلدینگ پارس آریان در ادوار گذشته پای ثابت جشنواره ملی بهره‌وری بوده و در بخش سودآوری برنده لوح بهره‌وری شده است. این گروه در مراسم ۸۱ شرکت داوطلب مسابقه، به عنوان بهترین محل کار کشور انتخاب شد. به بهانه دریافت لوح برترین شرکت سرمایه‌گذاری در هشتمین دوره این جایزه با مهندس علی اکبر امین تفرشی مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره هلدینگ پارس آریان گفت و گویی انجام دادیم که در ادامه می‌خوانید:

با توجه به موفقیت شما در این دوره از جایزه ملی بهره‌وری، بفرمائید مهمترین اقداماتی که در این راستا انجام داده‌اید چه بوده است؟

مسئولیت ما به عنوان هلدینگ پارس آریان، حضور موثر در بازار سرمایه کشور است. در واقع یک شرکت هلدینگ سرمایه‌گذاری باید با انتخاب سرمایه‌گذاری‌های مناسب و پرسازده، ذینفعان و سرمایه‌گذاران را منتفع کند و رضایت آنان را جلب نماید. ما در انتخاب سرمایه‌گذاری‌ها به مزیت سودآوری آن توجه ویژه می‌کنیم. از بعد اقتصاد ملی نیز که به این موضوع می‌نگریم ما باید پروژه‌هایی برای سرمایه‌گذاری انتخاب کنیم که ارزشی افزوده برای اقتصاد کشور داشته باشند. من اعتقاد دارم هیچ پروژه اقتصادی که بازده سود مطلوب نداشته باشد، جایز نیست که در کشور انجام شود. چرا که نتیجه شکست یک پروژه باعث اتلاف سرمایه ملی خواهد شد. در نتیجه گزینش پروژه مطلوب اقتصادی هدف اصلی یک هلدینگ سرمایه‌گذاری است. در درجه اول سهامداران و ذینفعان و در مراحل بالاتر دولت و در نهایت منافع ملی کشور باید تأمین شود.

اقدامی که ما انجام دادیم، انتخاب‌های بسیار ارزشمندی بوده است. جوایزی که ما در ادوار جشنواره‌های ملی بهره‌وری دریافت کردیم در حوزه سودآوری و بازده سرمایه بوده که بیانگر موفقیت‌های ما بوده است. اما در تکمیل پاسخ به سوال باید بگویم، بطور کلی انتخاب یک پروژه برای سرمایه‌گذاری نیازمند رعایت فاکتورهای زیادی است. اصولاً طرح توجیهی از اهمیت بالایی برخوردار است. چه بسا پروژه‌های زیادی در کشور برای سرمایه‌گذاری انتخاب می‌شوند ولی به دلیل اینکه گزارش دقیق و کامل توجیهی استخراج نشده است، محکوم به شکست هستند. در کشور ما طرح‌های زیادی وجود دارد که با عدم رعایت موارد فوق ناموفق بوده یا زیان‌ده است.

بنابراین ما بر مبنای استراتژی‌های مدون و مشخص انتخاب شعبه‌های مختلف سرمایه‌گذاری را انجام دادیم و حداکثر سعی خود را می‌کنیم تا با رعایت فاکتورهای کلی و اصلی پروژه صحیح ارزیابی شود.

در هلدینگ پارس آریان سرمایه‌گذاری‌های متنوعی انجام شده است، لطفاً آنها را تشریح بفرمائید؟

شاه بیت سرمایه‌گذاری پارس آریان تشکیل بانک پاسارگاد بوده است. در زمانی که بانک تأسیس شد ۳۰ درصد سهام بانک در اختیار این هلدینگ بوده است. که تحت تأثیر قوانین بانکی به مرو سهم ما کمتر شده است و در این لحظه هم با سهم ده درصدی بالاترین سهام بانک پاسارگاد از آن این شرکت است.

در گروه مالی پاسارگاد در ۴ بخش دیگر هلدینگ‌های بزرگی را ایجاد کردیم. از جمله در حوزه سرمایه‌گذاری معدنی «هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو)» را ایجاد کردیم که در بخش خصوصی بزرگترین هلدینگ صنعتی و معدنی کشور به شمار می‌

نامزدها و برگزیدگان هفت

نامزد در بخش	شرکت
بهره وری و سودآوری	تولیدی شیشه بسته بندی تاکستان
بهره وری و سودآوری	شیشه همدان
بهره وری و سودآوری	فراورده نسوز پارس
بهره وری و سودآوری	پشم شیشه ایران
بهره وری و سودآوری	فراورده نسوز آذر
بهره وری و سودآوری	سرامیک های صنعتی اردکان
بهره وری و سودآوری	کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
لوازم خانگی	
بهره وری	گروه صنعتی بوتان
بهره وری	پارس خزر
بهره وری	کارخانجات آبسال
محصولات لبنی	
بهره وری و سودآوری	پگاه فارس
بهره وری و سودآوری	پگاه گلپایگان
بهره وری و سودآوری	پگاه تهران
بهره وری و سودآوری	پگاه خراسان
بهره وری و سودآوری	پاک بی
بهره وری و سودآوری	لبنیات پاک
بهره وری و سودآوری	پگاه گلستان
بهره وری و سودآوری	پگاه اصفهان
بهره وری و سودآوری	پگاه آذربایجان غربی
مواد و محصولات دارویی	
بهره وری، سودآوری	البرز دارو
بهره وری، سودآوری	داروسازی زهرای
بهره وری، سودآوری	داروسازی اکسیر
بهره وری، سودآوری	فراورده تزریقی ایران
بهره وری، سودآوری	لابراتورهای دارویی رازک
بهره وری، سودآوری	داروسازی اسوه
بهره وری، سودآوری	داروسازی جابر ابن حیان
بهره وری، سودآوری	داروسازی تهران شیمی
بهره وری، سودآوری	دارویی کاسپین تامین
بهره وری، سودآوری	داروسازی فارابی
بهره وری، سودآوری	تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو
بهره وری، سودآوری	سینا دارو
بهره وری، سودآوری	داروسازی ابوریحان
بهره وری	داروسازی رها
بهره وری، سودآوری	داروسازی شهید قاضی تبریز
بهره وری، سودآوری	صنعتی کیمیدارو
بهره وری، سودآوری	تولید مواد اولیه داروپخش
بهره وری، سودآوری	سیحان دارو
تولیدات لوله و پروفیل	
بهره وری انرژی	لوله و ماشین سازی ایران
بهره وری انرژی	گروه صنعتی سپاهان
بهره وری انرژی	نورد و لوله سینتا اهواز
بهره وری	نورد و تولید قطعات فولادی ایران
بهره وری	لوله و پروفیل سینتا تهران
خودرو سازی	
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	بهمن دیزل
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	ایران خودرو
بهره وری، سودآوری	سیبا موتور
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	سایبا
بهره وری	سایپا دیزل
بهره وری	زامیاد
بهره وری	بهمن موتور
رنگ، رزین و چسب	
بهره وری، سودآوری	توکار رنگ فولاد سپاهان
بهره وری، سودآوری	رزینفام
بهره وری، سودآوری	صنایع شیمیایی سینا
سرمایه گذاری ها	
بهره وری، سودآوری	سرمایه گذاری پارس آریان
بهره وری، سودآوری	سرمایه گذاری توسعه ملی

نامزد در بخش	شرکت
سودآوری	پتروشیمی برزویه
بهره وری	پتروشیمی تبریز
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی زاگرس
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی فن آوران
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی شازند
سودآوری	پتروشیمی بوعلی سینا
بهره وری	پتروشیمی خراسان
سیمان، آهک و گچ	
بهره وری و سودآوری	سیمان ممتازان کرمان
بهره وری و سودآوری	سیمان غرب
بهره وری و سودآوری	سیمان مازندران
سودآوری	سیمان سفید نی ریز
بهره وری	سیمان فارس نو
بهره وری و سودآوری	سیمان ایلام
بهره وری و سودآوری	سیمان قائن
بهره وری و سودآوری	صنایع سیمان کرمان
بهره وری و سودآوری	سیمان لامرد
بهره وری و سودآوری	سیمان هرمزگان
بهره وری و سودآوری	سیمان هگمتان
بهره وری و سودآوری	سیمان کردستان
بهره وری و سودآوری	سیمان بهبهان
بهره وری و سودآوری	سیمان خاش
بهره وری و سودآوری	سیمان شمال
بهره وری و سودآوری	سیمان خوزستان
بهره وری و سودآوری	آهک صنعتی سیمان شرق
بهره وری و سودآوری	آهک صنعتی هیدرانته لرستان
بهره وری	سیمان آپیک
بهره وری	سیمان شاهرود
بهره وری و سودآوری	سیمان سپاهان
بهره وری و سودآوری	سیمان دشتستان
بهره وری و سودآوری	سیمان اردبیل
بهره وری و سودآوری	صنایع سیمان نهاوند
بهره وری	سیمان اصفهان
بهره وری و سودآوری	سیمان داراب
بهره وری و سودآوری	سیمان صوفیان
بهره وری و سودآوری	سیمان کارون
شوینده و لوازم آرایشی	
بهره وری و سودآوری	گلناتش
بهره وری و سودآوری	پاکسان
بهره وری و سودآوری	هنکل پاکوش
بهره وری و سودآوری	سافتلن
بهره وری	صنایع بهداشتی ساینا
فراورده های نفتی، کک و سوخت هسته ای	
بهره وری و سودآوری	نفت پارس
بهره وری و سودآوری	اوجان شیمی تبریز
بهره وری و سودآوری	نفت ایراتول
بهره وری و سودآوری	نفت بهران
سودآوری	نفت سپاهان
سودآوری	نفت پاسارگاد
کاشی و سرامیک	
بهره وری	کاشی تکسرام
بهره وری	کاشی و سرامیک سینا
بهره وری	کاشی پارس
بهره وری	صنایع کاشی و سرامیک الوند
بهره وری	پارس سرام
بهره وری	کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
بهره وری	کاشی سعدی
کانی غیرفلزی	
بهره وری و سودآوری	فراورده نسوز ایران
بهره وری و سودآوری	صنایع خاک چینی ایران
بهره وری و سودآوری	ورزیران



نامزد در بخش	شرکت
بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	
بهره وری، سودآوری	بانک اقتصاد نوین
بهره وری	بانک سینا
بهره وری، سودآوری	بانک خاورمیانه
بهره وری، سودآوری	بانک دی
بهره وری	بانک پارسیان
بهره وری، سودآوری	بانک پاسارگاد
بهره وری	بانک قوامین
بهره وری	بانک حکمت ایرانیان
بهره وری	بانک تجارت
بهره وری	بانک صادرات ایران
بهره وری	بانک انصار
بهره وری، سودآوری	بانک کارافرین
بهره وری، سودآوری	بانک آینده
بهره وری، سودآوری	بانک مهر اقتصاد
بهره وری	بانک گردشگری
بیمه	
بهره وری، سودآوری	بیمه پارسیان
بهره وری، سودآوری	بیمه ملت
بهره وری، سودآوری	بیمه پاسارگاد
بهره وری، سودآوری	بیمه کوثر
بهره وری، سودآوری	بیمه ما
بهره وری	بیمه دانا
بهره وری، سودآوری	بیمه آسیا
پالایشگاه	
بهره وری	پالایشگاه نفت بندرعباس
بهره وری	پالایشگاه نفت شازند
بهره وری	پالایشگاه نفت اصفهان
بهره وری	پالایشگاه نفت شیراز
تایر سازی	
بهره وری	مجتمع صنعتی آرتاویل تایر
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	کویر تایر
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	لاستیک بارز
بهره وری، سودآوری و بهره‌وری انرژی	مجتمع صنایع لاستیک یزد
بهره وری و بهره‌وری انرژی	ایران یاسا
بهره وری	لاستیک پارس
تولیدات پتروشیمی	
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی پارس
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی خارگ
بهره وری	پتروشیمی امیرکبیر
بهره وری	پتروشیمی مبین
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی لاله
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی مارون
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی فجر
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی پردیس
بهره وری، سودآوری	پتروشیمی جم

ممنین مسابقه ملی بهره‌وری

برندگان جشنواره در هر صنعت با رنگ زرد مشخص شده‌اند



نامزد در بخش	شرکت
صنایع غذایی	
بهره‌وری، سودآوری	گروه تولیدی مه‌رام
بهره‌وری، سودآوری	مارگارین
بهره‌وری، سودآوری	صنعتی مینو
بهره‌وری	دشت مرغاب
بهره‌وری، سودآوری	گل‌کزان
بهره‌وری، سودآوری	صنایع غذایی مینو شرق
بهره‌وری، سودآوری	شوگو پارس
بهره‌وری، سودآوری	مجتمع کشت و صنعت چین چین
بهره‌وری	خوراک دام پارس
سودآوری	کشت و صنعت پیاز
سودآوری	بیسکویت گرجی
ماشین آلات و تجهیزات	
بهره‌وری، سودآوری	صنایع پمپ سازی ایران
بهره‌وری، سودآوری	صنایع سرما آفرین
بهره‌وری، سودآوری	صنایع پمپ سازی نوید سهند
بهره‌وری، سودآوری	مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مینا
بهره‌وری، سودآوری	تراکتورسازی ایران
بهره‌وری، سودآوری	تولید پمپ های بزرگ و توربین آبی
بهره‌وری، سودآوری	ماشین سازی اراک
بهره‌وری، سودآوری	ساخت تجهیزات سپاهان
بهره‌وری، سودآوری	مهندسی و ساخت توربین مینا- توگا
سودآوری	راهبران آب شرب ایران
بهره‌وری، سودآوری	مهندسی و ساخت پره توربین مینا- پرتو
ماشین آلات و دستگاه های برقی	
بهره‌وری، سودآوری	زهروان سپهر اندیشه
بهره‌وری، سودآوری	لاپ پارس شهاب
بهره‌وری، سودآوری	موتوزن
بهره‌وری، سودآوری	ایران ترانسفو
بهره‌وری، سودآوری	پارس سونپ
بهره‌وری، سودآوری	ترانسفورماتور توزیع زنگان
بهره‌وری، سودآوری	ایران ترانسفوی ری
بهره‌وری، سودآوری	کابل البرز
بهره‌وری، سودآوری	نیرو ترانس
بهره‌وری، سودآوری	مهندسی و ساخت ژنراتور مینا- پارس
بهره‌وری	کابل‌های مخابراتی شهید قندی
بهره‌وری، سودآوری	تابان نیرو سپاهان
سودآوری	صنایع جوشکاب یزد
واسطه گری های مالی	
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ اقتصاد نوین
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ صنعت و معدن
بهره‌وری، سودآوری	بهمن لیزینگ
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ خودرو غدیر
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ پاسارگاد
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ ماشین الات سنگین ایرانیان
بهره‌وری، سودآوری	لیزینگ توسعه صنعت و تجارت توس
پلاستیک	
بهره‌وری	پارسا پلیمر شریف
بهره‌وری	پلیمر کرمانشاه
بهره‌وری	مهندسی نیرومند پلیمر پارس
بهره‌وری	صنایع لاستیک سهند

نامزد در بخش	شرکت
بهره‌وری	پشمایی توس
انبوه سازی، املاک و مستغلات	
بهره‌وری، سودآوری	عمران و توسعه فارس
بهره‌وری	آ اس پ
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری و توسعه خوزستان
بهره‌وری، سودآوری	ساختمانی ایرانیان اطلس
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری ساختمان نوین
بهره‌وری	شهرسازی و خانه سازی باغمیشه
بهره‌وری، سودآوری	گروه سرمایه گذاری مسکن
بهره‌وری، سودآوری	ساختمان آذربایجان
سودآوری	سرمایه گذاری مسکن شمال شرق
سودآوری	سرمایه گذاری مسکن تهران
خدمات پرداخت	
بهره‌وری، سودآوری	تجارت الکترونیک پارسین
بهره‌وری، سودآوری	کارت اعتباری ایران کیش
بهره‌وری، سودآوری	تجارت الکترونیک سرمایه
بهره‌وری، سودآوری	پرداخت نوین آرین
سودآوری	فن آوا کارت
سودآوری	به پرداخت ملت
خدمات فنی و مهندسی	
بهره‌وری، سودآوری	صنایع فراساحل
بهره‌وری، سودآوری	مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران- مینا
بهره‌وری، سودآوری	مجتمع صنایع و معادن احیا سپاهان
بهره‌وری، سودآوری	بازرسی مهندسی و صنعتی ایران
بهره‌وری، سودآوری	بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو
بهره‌وری	مهندسی مشاور نیروی خراسان- منیران
بهره‌وری، سودآوری	کسبون
بهره‌وری، سودآوری	راهسازی و ساختمانی ۱۱۵
بهره‌وری	خدمات تجهیزات سنگین همگام
بهره‌وری، سودآوری	عملیات اکتشاف نفت
بهره‌وری، سودآوری	حفاری شمال
خدمات فنی و مهندسی خودرو	
بهره‌وری، سودآوری	امداد خودرو ایران
بهره‌وری، سودآوری	تهیه و توزیع قطعات و لوازم یدکی ایران خودرو- ایساکو
بهره‌وری	مزدا بدک
بهره‌وری، سودآوری	گواه
بهره‌وری، سودآوری	مهندسی خدمات صنعتی ایران خودرو
رایانه و فعالیت های وابسته	



بهره‌وری، سودآوری	ارتباطات مبین نت
بهره‌وری، سودآوری	انتقال داده های آسیا تک
بهره‌وری، سودآوری	داده برداری ایران
بهره‌وری، سودآوری	افزانت
سودآوری	ایران ارقام
بهره‌وری	فاوا موج
ساخت قطعات خودرو	
بهره‌وری، سودآوری	رادیا تور ایران
بهره‌وری، سودآوری	ریخته گری آلومینیوم ایران خودرو
بهره‌وری، سودآوری	صنعتی نیرو محرکه
بهره‌وری	فنر سازی زر
بهره‌وری، سودآوری	فنر سازی سیستان
بهره‌وری، سودآوری	سازه پویش
بهره‌وری، سودآوری	سایپا آذین

نامزد در بخش	شرکت
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری نیروگاهی ایران- سنا
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری سپه
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
فلزات اساسی	
بهره‌وری، سودآوری	تولیدی و صنعتی شاهین روی سپاهان
بهره‌وری، سودآوری	ملی صنایع مس ایران
بهره‌وری، سودآوری	ایران ذوب
بهره‌وری، سودآوری	ذوب روی اصفهان
بهره‌وری، سودآوری	آلومراد
بهره‌وری	گروه کارخانه های تولیدی نورد آلومینیوم
فولاد	
بهره‌وری، سودآوری	فولاد افزا سپاهان
بهره‌وری، سودآوری	آهن و فولاد غدیر ایرانیان
بهره‌وری، سودآوری	فولاد مبارکه اصفهان
بهره‌وری، سودآوری	فولاد امیرکبیر کاشان
بهره‌وری	فولاد کاویان
بهره‌وری، سودآوری	فولاد خوزستان
قند و شکر	
بهره‌وری	قند نیشابور
بهره‌وری، سودآوری	قند مروشد
بهره‌وری، سودآوری، بهره‌وری انرژی	کشت و صنعت جوبین
سودآوری	فراورده های غذایی و قند پیرانشهر
سودآوری	قند اصفهان
سودآوری	قند همگتان
سودآوری	سهامی عام شهد- قند خوی
بهره‌وری، سودآوری، بهره‌وری انرژی	قند لرستان
محصولات شیمیایی	
بهره‌وری، سودآوری	پلی پروپیلن جم
بهره‌وری، سودآوری	سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران
بهره‌وری، سودآوری	معدنی املاح ایران
بهره‌وری، سودآوری	نیرو کلر
بهره‌وری، سودآوری	صنایع شیمیایی تابکم
بهره‌وری	تولید مواد اولیه لیاف مصنوعی
محصولات فلزی	
بهره‌وری	پایساز
بهره‌وری	لامبران
بهره‌وری	صنعتی جام دارو
بهره‌وری	سولبران
بهره‌وری	صنایع کاغذ پارس
بهره‌وری	کارتن ایران
بهره‌وری	صنایع کاغذ سازی کاوه
مخابرات	
بهره‌وری	مخابرات استان خوزستان
بهره‌وری	مخابرات استان اصفهان
بهره‌وری	مخابرات استان گیلان
بهره‌وری	مخابرات استان خراسان جنوبی
بهره‌وری	مخابرات استان تهران
بهره‌وری	مخابرات استان کرمانشاه
بهره‌وری	مخابرات استان زنجان
بهره‌وری	مخابرات استان همدان
بهره‌وری	مخابرات استان یزد
معادن	
بهره‌وری	معدنی دماوند
بهره‌وری	توسعه معادن روی ایران
بهره‌وری	پاما
بهره‌وری	زرین معدن آسیا
بهره‌وری	معدن کارباختر
بهره‌وری	معدنی و صنعتی گل گهر
بهره‌وری	تامین ماسه ریخته گری
بهره‌وری	معادن منگنز ایران
بهره‌وری	فروسپلیس ایران
منسوجات و فرش بافی	
بهره‌وری	ایران مرینوس

برگزاری هشتمین نشست سالانه کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در اتاق ایران

لذا اقتصادهایی که طبقه بندی می شوند از یک سری اقتصاد های منکی بر منابع و اقتصادهای مبتنی بر کارایی هستند و پیشرفته ترین آنها، اقتصادهای مبتنی بر نوآوری می باشد و ما بین اقتصاد مبتنی بر منابع و اقتصاد مبتنی بر کارایی هستیم.

در این روند و حرکت از آنجایی که بخش قابل توجهی مبتنی بر منابع هست، شرکت های شبه دولتی بهترین نتایج را دارند چون بیشترین دسترسی را بر منابع اصلی دارند.

بنابراین با توجه به اینکه با وجود خصوصی سازی های صورت گرفته در کشور هنوز در اختیار بخش دولتی و غیر دولتی می باشد، لذا ارتقای اثربخشی و کارایی عملکرد بخش خصوصی به صورت مداوم در طی سال های گذشته ، در برابر ناکارآمدی های موجود در مدیریت سازمان های دولتی و شبه دولتی بی تاثیر بوده است.



هشتمین نشست کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری عصر روز شنبه ۱۸ دی ۹۵ با مشارکت مدیران سازمان های دولتی و پارلمان بخش خصوصی و اعضای علمی و اجرایی جشنواره در اتاق ایران برگزار شد. به گزارش روابط عمومی جشنواره ملی بهره‌وری، این نشست به منظور بسترسازی مناسب جهت پیشبرد فرهنگ ارتقای بهره‌وری در بخش خصوصی، استفاده هدفمند از تجربیات و امکانات موجود در کشور و انجام برنامه ریزی های یکپارچه در سطح کلان در این زمینه برگزار می شود.

لازم به ذکر است از دستاوردهای شکل گیری این کمیته در سطح ملی، برگزاری هفت دوره جشنواره ملی بهره‌وری و اندازه گیری شاخص های بهره‌وری و عملکردی نزدیک به ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی و انتشار آن در قالب سالنامه آمار بهره‌وری در سطح صنایع و خدمات و توزیع رایگان آن در سطح کشور می باشد.



حسن فروزان فرد، دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری



حسین سلاح ورزی، نایب رئیس اتاق ایران

در این نشست گفت با توجه به وضعیت کنونی اقتصاد ایران، من همه فعالان اقتصادی و همه افرادی را که نگران اقتصاد ایران هستند به چالش بهره‌وری دعوت می کنم. وی در ادامه روابط و همکاری با سازمان ملی بهره‌وری با جشنواره ملی بهره‌وری را بسیار مثبت ارزیابی کرد و اظهار داشت روش های محاسبه ای که جدیداً سازمان ملی بهره‌وری منتشر کرده کاملاً منطبق بر آن چیزی هست که ما در جشنواره ملی بهره‌وری به آن رسیده بودیم و خوشبختانه هماهنگی در این زمینه وجود دارد.

ایشان گزارشی راجع به فعالیت های صورت گرفته تحت نظارت کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری و فعالیت های انجام شده ارائه دادن و برنامه های آتی در زمینه ارتقای بهره‌وری را با هدف وضعیت بهره‌وری بنگاه های اقتصادی برای مشخص کردن بهترین های رشد بهره‌وری و هدف نهایی این جشنواره را که تا حد زیادی به این مهم دست یافته است و همچنان در این مسیر تلاش میکند را تشریح کردند.

وی در خاتمه از همه صاحبان نظران و اساتید که میتوانند داوری جشنواره و همچنین کمیته علمی را بهبود بخشند و راهکارهایی در این زمینه دارند، دعوت کرد آمادگی خود را برای حضور در این کمیته اعلام کنند چرا که کمیته راهبری جشنواره پذیرای آنها خواهد بود.

تهیه و تنظیم: امیر حیدری
مدیر روابط عمومی گروه پارسیان هوشمند



مهدی پورقاضی رییس کمیسیون صنعت و معدن اتاق تهران

در بررسی ها و همچنین در ارزیابی هایی که در قالب جشنواره ملی بهره‌وری در زمینه شاخص های مالی، اقتصادی و بهره‌وری صورت گرفته است چنین برمی آید که به طور کلی بنگاه های اقتصادی که کاملاً خصوصی هستند، هم مقدار شاخص بهره‌وری بالاتری دارند و هم میزان رشد شاخص ها در این بخش بیشتر می باشد. به همین نسبت به میزانی که سازمان های فعال در کشور به طور مستقیم از بودجه دولتی استفاده می نمایند و یا از تعرفه های حمایتی دولتی برخوردار می باشند عموماً بهره‌وری عملکرد آنها پایین تر می باشد. نکته تاسف بارتر آن است که در اینگونه سازمان ها مقاومت بیشتری در زمینه ارتقای بهره‌وری وجود دارد و حتی در بعضی موارد واکنش های شدیدی در خصوص اندازه گیری های صورت گرفته به چشم می آید که خود این موضوع نیز سوال برانگیز است.

تغییری نکرده است و نکته قابل تامل این که طبق اعلام بانک مرکزی بهره‌وری کل عوامل صنعت و معدن نیز از سال ۱۳۴۷ تا به امروز تغییر نکرده و عددی ثابت است. شکر خدایی در ادامه با بیان این که اگر سال پایه را به عنوان مبنای قیاس سال ۱۳۸۹ در نظر بگیریم و عدد مربوطه را ۱۰۰ لحاظ کنیم مواد دارویی در سال گذشته عدد ۱۱۵، ساخت قطعات خودرو عدد ۹۸، دستگاه های برقی عدد ۱۸۱، مخایرات عدد ۱۶۷، بانک ها عدد ۲۲۲، فولاد عدد ۱۸۹، کانی های غیر فلزی عدد ۳۷۴، خدمات پرداخت عدد ۱۰۵، خودروسازی عدد ۹۵، محصولات کاغذی عدد ۱۰۸، معادن عدد ۱۷۹، سیمان، آهک و گچ عدد ۱۳۳ و بیمه ها عدد ۶۷ را به خود اختصاص دادند.

وی اظهار کرد: در مورد لوازم آرایشی و شوینده نیز عدد مربوطه در سال گذشته ۱۹ بوده که با توجه به نظارت های انجام شده و جلوگیری از افزایش قیمت پایین ترین عدد را شامل می شود.

شکر خدایی با بیان اینکه در برنامه پنجم توسعه، هر سال باید ۴،۵ درصد به رشد اقتصادی افزوده می شد، گفت: این امر محقق نشده و میانگین بهره‌وری در بخش های مختلف تقریباً ثابت بوده است. به گفته دبیر جشنواره ملی بهره‌وری، مواردی که در سال گذشته از عدد ۱۲۵ کمتر بوده اند نسبت به برنامه پنجم توسعه عقب هستند.



فرشید شکر خدایی، دبیر جشنواره ملی بهره‌وری

فرشید شکر خدایی با اشاره به این که قرار بر این است در جشنواره ملی بهره‌وری ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۸ صنعت مورد بررسی قرار گیرد، گفت: این مسابقه امسال شامل پنج رویداد مسابقه ملی بهره‌وری، بهینه کاپی، تجربه های موفق، بهترین محل کار، برترین توان اجرا و مسابقه ملی مصرف بهینه انرژی برگزار می شود.

وی با اشاره به این که رشد اقتصادی از طریق ارتقای بهره‌وری از مهم ترین اهداف اقتصادی کشورها به شمار می رود، اظهار کرد: بررسی عملکرد کشورهایی که در چند دهه اخیر از رشد اقتصادی قابل توجهی بهره مند شده اند بیانگر این است که بخش عمده ای از رشد اقتصادی از طریق بهره‌وری حاصل می شود.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری با بیان این که اطلاعات به دست آمده مبنی بر داده های اقتصاد خرد همگرا با داده های اقتصاد کلان است، ادامه داد: بهره‌وری کل عوامل در صنعت و معدن کشور طی برنامه پنجم توسعه



گروه پارسیان هوشمند

نخستین و یگانه شرکت مادر تخصصی (هولدینگ) رتبه بندی ایران

www.ipcgroup.ir

 www.beesclub.net	 www.irates.ir	 www.rotbehonline.ir	 www.ipcel.ir
 www.3w-solutions.com	 www.ipc.co.ir	 www.starit.ir	 www.irpmc.ir
 www.obmn.ir	 www.irxq.ir	 www.ipcshop.ir	 www.imn.ir
 www.bmdc.ir	 www.iresc.ir	 www.iranian.ac.ir	 www.annualreporting.ir
			 www.irstc.ir



صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز
مدیر مسئول: محمدرضا قدیمی
شورای سردبیری:
 محمدرضا قدیمی، حمیدرضا اسلامی، شهریار شمس مستوفی
چاپ: شرکت رواق روشن مهر توزیع، نشر گستر امروز

مدیر ویژه/نامه: مجتبی معین فر
مدیر هنری: محمد هاشمی
با همکاری: حمید یوسفی
آدرس: میدان هفت تیر، خیابان لطفی، بعد از مشاهیر، پلاک ۴۹
تلفن: ۸۸۸۹۵۴۲۲

احسان جنتی فرد، مدیر اجرایی جشنواره ملی بهره‌وری:

عملکرد نامناسب سازمان های دولتی و شبه دولتی یکی از موانع بزرگ ارتقای بهره وری در اقتصاد

در سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران (irpmc.ir) که متعلق به مرکز مدیریت بهره وری ایران می باشد، شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بیش از ۵۰۰۰ بنگاه در قالب ۵۲ گروه اقتصادی از سال ۱۳۸۲ تاکنون اندازه گیری شده است و در حال حاضر در حدود ۷۰ درصد ارزش افزوده بخش صنعت و معدن و همچنین ۸۵ درصد بخش موسسات پولی و مالی در کشور را شامل می شود.

در بررسی هایی که با استفاده از اطلاعات از این سامانه ملی به عنوان بزرگترین جامعه آماری معتبر و صحت گذاری شده در کشور انجام شده و همچنین در ارزیابی هایی که در قالب جشنواره ملی بهره وری در زمینه شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری صورت گرفته است چنین برمی آید که به طور کلی بنگاه های اقتصادی که کاملا خصوصی هستند، هم مقدار شاخص بهره وری بالاتری دارند و هم میزان رشد شاخص ها در این بخش بیشتر می باشد. به همین نسبت به میزانی که سازمان های فعال در کشور به طور



مستقیم از بودجه دولتی استفاده می نمایند و یا از تعرفه های حمایتی دولتی برخوردار می باشند. عموماً بهره وری عملکرد آنها پایین تر می باشد. نکته ناسف بارتر آن است که در اینگونه سازمان ها مقاومت بیشتری در زمینه ارتقای بهره وری وجود دارد و حتی در بعضی موارد واکنش های شدیدی در خصوص اندازه گیری های صورت گرفته به چشم می آید که خود این موضوع نیز سوال برانگیز است.

از نسبی دیگر، براساس اهداف برنامه چهارم و پنجم توسعه قرار بود یک سوم از رشد اقتصادی کشور از طریق ارتقای بهره وری محقق شود اما بنابر اظهارات نهادهایی که متولی ارایه آمار کلان در کشور هستند این هدف محقق نشده است و بر اساس اظهارات اقتصاددانان نرخ رشد بهره وری در طی سالیان گذشته در درازمدت فاصله معناداری با صفر نداشته است و این موضوع به این معنا است که گویا قرار نیست ما از سرمایه گذاری های جدید و منابع نفتی موجود در کشور بهتر استفاده نماییم و هر ساله در مجموع

تنبیه و ترغیب آنها به اجرای بهتر وظایف وجود داشته باشد حقوق دریافت می کنند و این امر بهره وری آنها را کاهش می دهد. این بی انگیزگی فقط مختص کارکنان بخش دولتی و شبه دولتی نیست و شامل حال مدیران این بخش نیز می شود چرا که تجربه سال های گذشته نشان داده است که در بخش دولتی تعداد موارد ستمهای حساس مدیریتی که به دلیل ارتباطات و بدون دانش و تجربه کافی بوده بیشتر بوده است.

مطالعاتی که در دهه ۷۰ در دانشگاه تهران انجام شد نشان داد در حالی که در دنیا اکثر سازمان های اجرایی غیرسیاسی هستند در ایران بیش از ۸۰ درصد از این سازمان ها رویکرد سیاسی دارند. انتصاب و ارتقا در آنها نیز نه بر اساس تجربه و شایستگی که بر اساس روابط و امور سیاسی است.

در بخش خصوصی فعالان این بخش امکان کمتری جهت استفاده از رانت ها و حمایت های دولتی دارند و به همین دلیل ناچار هستند بهره وری و ساعت مفید کاری

عباس صادقی مدیر عامل مرکز مدیریت بهره وری ایران:

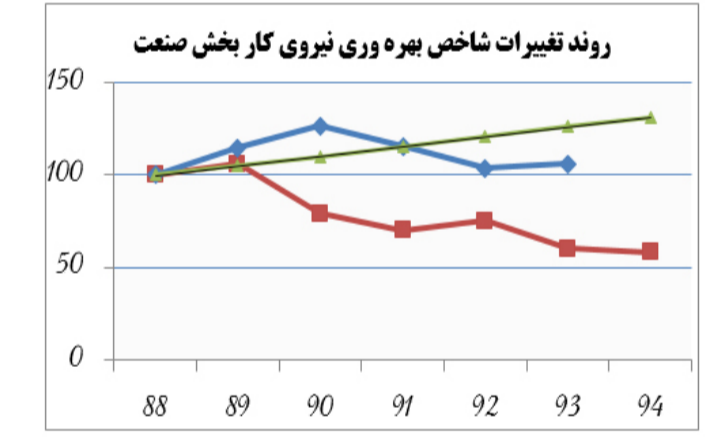
وضعیت رشد شاخص های بهره وری کشور

در حال حاضر با توجه به مشکلات موجود در تامین سرمایه و نیز ایجاد فرصت های شغلی، توجه به رویکردهای دیگر توسعه مدنظر برنامه ریزان کلان اقتصاد فرا گرفته که یکی از این رویکردها، توسعه اقتصادی از طریق بهبود ساختارها یعنی افزایش بهره وری کل عوامل (TFP) است. بر این اساس محاسبه رشد بهره وری کل عوامل در کشور و همچنین تعیین سهم آن در رشد اقتصادی جهت برنامه ریزی های آتی از اهمیت زیادی برخوردار است. به علاوه، تعیین سهم دو عامل نیروی انسانی و موجودی سرمایه در رشد اقتصادی کشور و مقایسه آن با سهم رشد بهره وری کل عوامل ضروری است. لذا بر اساس شاخص های اندازه

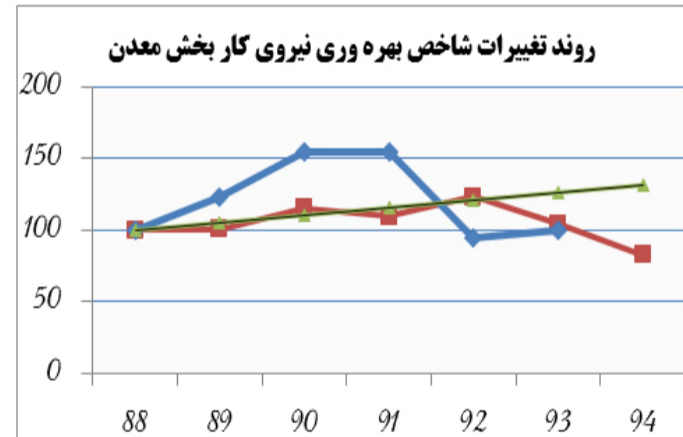


گیری شده در سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران (irpmc.ir)، رشد شاخص های متوسط بهره وری کل عوامل (بدون آلفا و بتا)، متوسط بهره وری نیروی کار و متوسط بهره وری سرمایه به نرخ ثابت (تورم زدایی شده) نسبت به سال ۸۳ در صنایع مختلف محاسبه شده که در نمودار های زیر قابل مشاهده است. وضعیت مهمترین شاخص های بهره وری "بخش صنعت" (تورم زدایی شده) براساس اطلاعات بیش از ۹۵۰ بنگاه اقتصادی شاخص بهره وری نیروی کار رایج ترین مقیاسی است که در مورد یک اقتصاد، صنعت و یا یک واحد تولیدی به کار برده می شود. این شاخص از تقسیم ارزش افزوده بر هزینه جبران

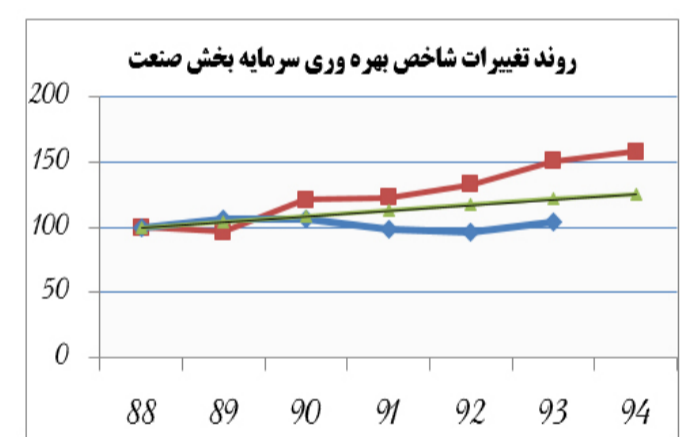
همانطور که مشاهده می شود میزان رشد این شاخص بسیار کمتر از رشد پیش بینی شده در برنامه چهارم و پنجم توسعه می باشد و تنها در سال ۱۳۸۸ و ۱۳۸۹ مقدار رشد این شاخص مناسب بوده است که این رشد نیز می تواند به واسطه تدابیر حمایتی کوتاه مدت دولت در قالب معافیتهای مالیاتی و نیز حمایت های قابل توجه نظام بانکی به شکل استمهال بدهی های معوق بنگاه های اقتصادی باشد. البته این حمایتها به صورت کوتاه مدت آثار مناسب اما به صورت بلند مدت بعضاً با آثار مخربی همراه بوده است که در سال های بعدی کاهش شاخص بهره وری نیروی کار مشاهده می گردد که ناشی از شرایط نامساعد اقتصادی



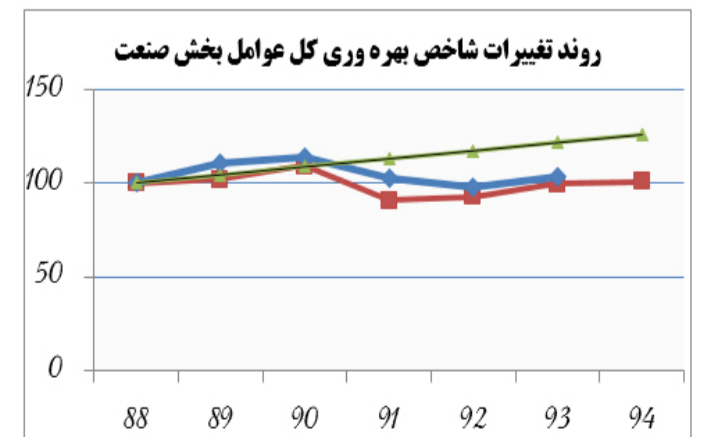
سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش صنعت	58	60	75	70	79	106	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	106	104	115	126	115	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	131	126	121	115	110	105	100



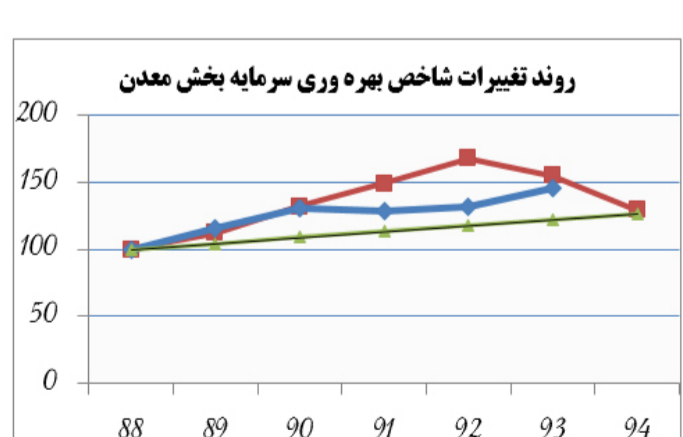
سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش معدن	83	104	123	110	115	101	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	100	94	154	154	124	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	131	126	121	115	110	105	100



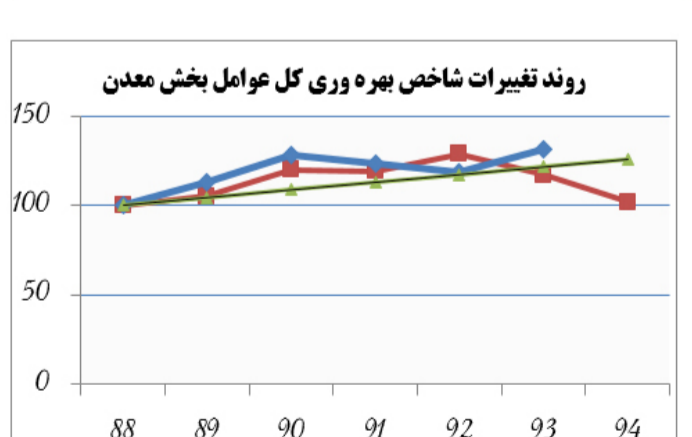
سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش صنعت	158	151	133	123	121	97	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	104	96	98	107	106	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	126	122	117	113	109	104	100



سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش صنعت	101	100	93	91	109	102	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	104	98	103	114	111	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	126	122	118	113	109	104	100



سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش معدن	129	155	168	149	132	112	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	146	131	128	130	116	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	126	122	117	113	109	104	100



سال	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۸۹	۱۳۸۸
تغییرات بخش معدن	102	117	129	120	120	105	100
آمار سازمان ملی بهره وری	-	132	119	124	128	113	100
تغییرات برنامه پنجم توسعه	126	122	118	113	109	104	100

آنچه توانسته ایم لطف خدا بوده است



آنچه خوبان همه دارند ...



نوآوری و تنوع در خدمات بانک پاسارگاد

کربانکینگ منحصر به فرد بانک پاسارگاد • بانکداری مجازی • کارت مجازی • موبایل بانک
من کارت • آنی بانک • اس ام اس بانک • پرداخت همراه پاسارگاد • همراه بانک پاسارگاد
سامانه مکان یابی شعبه های بانک • پرداخت امن پاسارگاد • باشگاه مشتریان
بانک پاسارگاد • تلفن بانک • انواع خدمات سپرده های ارزی • ارائه ضمانت های
داخلی و بین المللی • ارائه تسهیلات به تولیدکنندگان • ارائه خدمات رایگان
بیمه ای به سپرده گذاران و سهامداران • صندوق امانات • فروشگاه اینترنتی
یک تماس • ارائه انواع حساب های سپرده بانکی
و انواع محصولات و خدمات بانکداری الکترونیک

www.bpi.ir

مرکز مشاوره و اطلاع رسانی: ۰۲۱-۸۲۸۹۰